



Programme Leading Talents - Aperçu

1 Objectifs et Résultats

Le programme LEADING TALENTS a été conçu pour : soutenir l'apprentissage et le développement de carrière ; aider les professionnels à développer leurs aptitudes, connaissances et facultés de leadership ; offrir des opportunités d'apprentissage à des jeunes professionnels et à des étudiants d'écoles de gestion.

Les participant(e)s développent leurs talents par leur aptitude à établir des contacts, collaborer et participer. Ils peuvent ainsi bénéficier de l'apprentissage social, collaboratif et en réseau qui facilite le partage de connaissances.

2 Le Contexte

Définition de Talent

En général, le talent est la capacité d'un individu à exceller dans une activité particulière. Il se réfère à la connaissance réel et potentielle de l'individu, à ses compétences techniques et aptitudes (*soft skills*), à son expérience, et à des qualités personnelles qui lui permettent de se démarquer de la concurrence.

La gestion des talents, un enjeu décisif pour les organisations

Une étude faite récemment par *Accenture Institute for High Performance* a conclu que les dirigeants mondiaux estiment que l'acquisition et la rétention de talents sont des enjeux décisifs pour la pérennité d'une organisation. L'acquisition et la gestion des talents deviennent des fonctions importantes au sein d'une organisation et vont encore gagner en importance dans les années à venir.

La gestion des talents devient un outil qui permet aux employés de s'épanouir dans leur environnement de travail, mais elle devient également un outil qui permet de canaliser tous les potentiels en les encadrant correctement, et ainsi d'en faire émerger de nouveaux. Une politique de gestion de talents bien menée confèrera même à l'organisation un avantage concurrentiel et une compétitivité non négligeable.

Bénéfices à développer ses talents personnels

Quelques bonnes raisons pour développer ses talents :

- Renforcer sa confiance
- Maximiser sa valeur ajoutée
- Être capable de mieux se démarquer de la concurrence
- Stimuler sa motivation
- Mieux se concentrer sur ses activités
- Augmenter ses possibilités d'emploi
- Accroître ses activités génératrices de revenus

3 Parcours d'Apprentissage & Développement

Les formats couverts par le programme :

- Evènements Virtuels
 - Sessions d'Experts
 - Webinaires & Retransmissions (*webcasts*)
 - Ateliers Internationaux
 - Conversations par Question
 - Questions & Réponses
 - Evènements Internationaux MICE
- Perfectionnement Professionnel des Jeunes

Ce parcours est fondé sur la méthodologie de projet qui peut durer entre 6 semaines à 6 mois.